

Прийнято на загальних  
зборах трудового колективу  
27.02 2023р.  
Протокол № 1

**ЗМІНИ**  
до колективного договору

між АДМІНІСТРАЦІЄЮ та  
**ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ**

Комунального позашкільного навчального закладу  
**«ОХТИРСЬКА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА»**  
на 2020-2024 р.р.

2

Прийнято на загальних зборах трудового колективу  
27.02 2023р.  
Протокол № 1

1. Внести зміни до колективного договору комунального позашкільного навчального закладу «Охтирська дитячо-юнацька спортивна школа» між адміністрацією та профспілковим комітетом на 2020-2024 р.р. а саме :  
1.1. «Положення про порядок преміювання працівників ДЮСШ» (Додаток № 5 до колективного договору) викласти у новій редакції (додається).

Директор КПНЗ ДЮСШ



Олексій КОБЗАР



Голова ПК  
КПНЗ ДЮСШ



Жанна КРАВЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Голова первинної профспілкової організації КПІНЗ ДЮСШ  
Кравченко Ж.І.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор КПІНЗ ДЮСШ

Кобзар О.М.



Комунальний позашкільний навчальний заклад  
«Охтирська дитячо – юнацька спортивна школа»

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок преміювання працівників ДЮСШ

Положення про порядок преміювання (далі – Положення) працівників ДЮСШ (далі – Заклад) розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»(зі змінами та доповненнями) .

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає умови та порядок преміювання працівників Закладу з метою матеріального заохочення на поліпшення якості та ефективності роботи, посилення виконавчої, трудової дисципліни та відповідальності за доручену роботу.

1.2 Дане Положення є складовою частиною чинної системи оплати праці в Закладі.

1.3 Дія Положення поширюється на працівників Закладу, а також на працівників, які працюють в Закладі на умовах сумісництва та тих же умовах, як і на працівників за основним місцем роботи.

4

1.3. Преміювання працівників Закладу проводиться відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи.

1.4 Преміювання здійснюється за рахунок та в межах затвердженого фонду заробітної плати установи на поточний рік за джерелами утворення економії цього фонду, а саме:

- економія фонду оплати праці за загальною формою місцевого бюджету, яка може утворюватися за рахунок наявних вакансій, тимчасової непрацездатності, відпустки без збереження заробітної плати тощо в межах затвердженого кошторису доходів та витрат на календарний рік для працівників закладу;

Норми цього Положення реалізуються тільки в межах наявних коштів та кошторису, при цьому не допускається створення кредиторської заборгованості з оплати праці.

## 2. Порядок визначення фонду преміювання

2.1. Начальник відділу освіти Охтирської міської ради має право преміювати директора КПНЗ «Охтирської дитячо юнацької спортивної школи».

2.2. Підставою для виплати премії керівнику КПНЗ «Охтирської дитячо- юнацької спортивної школи» є наказ начальника відділу освіти Охтирської міської ради.

2.3. Директор закладу має право преміювати працівників КПНЗ «Охтирської дитячо – юнацької спортивної школи» в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.4. Підставою для виплати премії працівникам закладу КПНЗ ДЮСШ є наказ директора КПНЗ «Охтирської дитячо - юнацької спортивної школи».

2.5. Преміювання працівників може проводитись за підсумками роботи за місяць, квартал, рік тощо, до державних свят ( 8 березня - Міжнародний жіночий день; 28 червня – День Конституції України, 28 липня - День української державності; 24 серпня – День незалежності України; 14 жовтня - День захисників України) і до професійних свят ( дня працівників фізичної культури і спорту, дня бухгалтера) та інших випадках за умов виконання основних показників діяльності установи відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника.

2.6 Преміюванню підлягають працівники, які займають посади згідно з штатним розписом, а також працівники, що працюють за сумісництвом.

2.7 Розмір премії конкретного працівника залежить від особистого внеску в результаті роботи КПНЗ «Охтирської дитячо – юнацької спортивної школи» не обмежується граничними розмірами та встановлюється на підставі наказу керівника.

2.8. Розмір премії працівнику може встановлюватись як у відсотках до посадового окладу (з урахуванням надбавок та доплат), так і в фіксованій грошовій сумі і виплачуватись незалежно від фактично відпрацьованого часу.

### 3. Показники преміювання

- 3.1. Головним критерієм оцінки праці працівників при преміюванні є:
- своєчасне і якісне виконання планової або оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень;
  - якісна і сумлінна праця, зразкове виконання службових обов'язків, своєчасне і в повному обсязі виконання працівниками закладу посадових інструкцій;
  - значні досягнення в роботі, високі показники діяльності;
  - своєчасне і якісне складання звітності, відсутність фінансових порушень;
  - участь у конкурсах професійної майстерності:
  - підготовка переможців, призерів обласних, Всеукраїнських та міжнародних змагань, конкурсів, тощо;
  - організація інноваційної педагогічної діяльності, висока результативність навчально-тренувального процесу;
  - інші критерії та показники діяльності, що не суперечать законодавству та цьому Положенню.

### 4. Причини повного або часткового позбавлення премії

- 4.1. Несвоєчасне або неякісне виконання завдань і своїх посадових обов'язків.
- 4.2. Порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи та творчого ставлення до роботи.
- 4.3. Невиконання правомірних керівника, відсутність результативності у виконанні окреслених задач, низький рівень виконавчої дисципліни.
- 4.4. Несвоєчасне подання звітних та інших даних відповідно графіку або вимог управлінь, відділів, органів місцевого самоврядування.
- 4.5. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення, позбавляються премії у повному розмірі.
- 4.6. Працівників, які не забезпечили своєчасного і якісного виконання покладених на них завдань, допустили суттєві помилки та упущення в роботі, порушення трудової дисципліни, може бути позбавлено премії частково.

Головний бухгалтер КПНЗ ДЮСШ

Наталія ЗОЛОТАРЬОВА

Пронумеровано, пронумеровано,  
скріплено печаткою

11 смб

аркушів

Директор Охтирської ДЮСШ



Кобзар О.М.

«27»

12

2003

року.